

DESARROLLO DOCENTE

Pereira, 2025



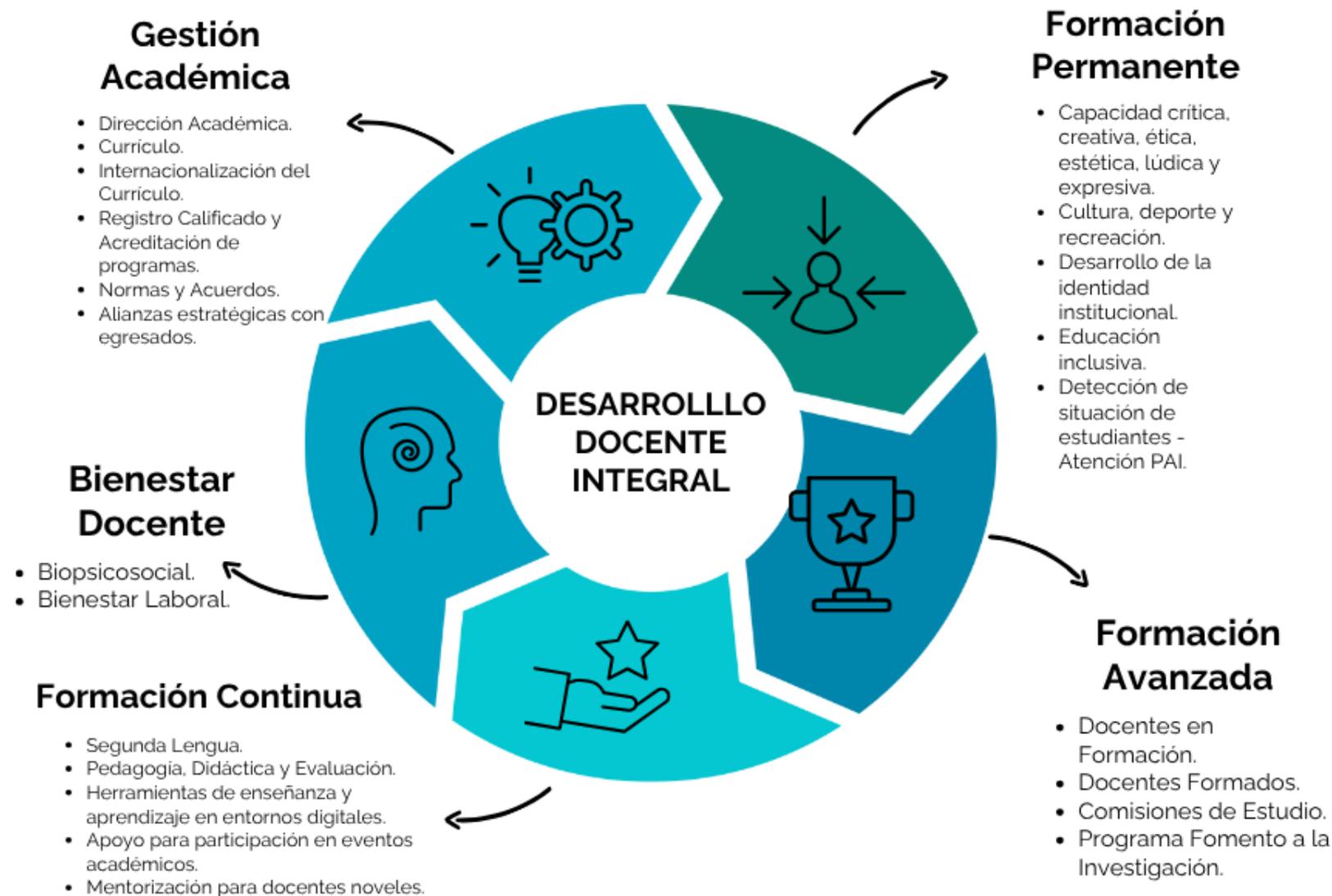
Universidad Tecnológica de Pereira
Reacreditada Institucionalmente de Alta Calidad 2021-2031 - Resolución 9597 de 2021 del MEN
Certificada en Gestión de Calidad ISO 9001:2008 – Gestión Pública NTC GP 1000:2009
La Universidad y sus programas académicos son vigilados por el MEN acorde
con la Resolución 12220 de 2016

Desarrollo Docente Integral

En la Universidad Tecnológica de Pereira el Desarrollo Docente tiene en cuenta:

La forma integral del docente como persona y miembro del colectivo social.

Los distintos niveles de la formación integral docente: continua, avanzada y permanente. Y la relación con la gestión académica y el bien ser y bien estar



Formación Avanzada

Orientada a consolidar un proceso sistemático de aprendizaje y producción científica de los profesores a través de especializaciones médicas, maestrías y doctorados, que les proporcione herramientas para avanzar en investigación, formación de estudiantes, innovación y proyección social. Estos procesos deben enriquecer y transformar la gestión educativa institucional para el cumplimiento de los propósitos misionales.



Formación Permanente

Orientada a la revisión y actualización de conocimientos, habilidades aptitudes y actitudes del profesorado, para promover la capacidad crítica, creativa, ética, estética, lúdica y expresiva en su desarrollo integral, que les permita enfrentar los retos de la educación superior actual y del futuro.

Formación Continua

Encaminada hacia la actualización disciplinar, pedagógica y didáctica en función del perfeccionamiento del desempeño profesional, que ayuda a cualificar la profesión docente y el mejoramiento continuo en las unidades académicas y en la universidad como institución formadora.



Bien Ser y Bien Estar

Procesos de acompañamiento integral a los docentes mediante el acercamiento, orientación y atención, que contribuya a mejorar la calidad de vida, las condiciones de trabajo, salud física y salud mental, e incrementar los niveles de satisfacción personal, profesional y laboral, alineados a la Política de Bienestar Institucional y al Plan de Bienestar Social Laboral.



Gestión Académica

Orientada al fortalecimiento de las competencias de administración académica, cuando los docentes asumen el rol de directivo académico, con el fin de mantener los currículos actualizados y pertinentes, los cuales contribuyen con la calidad académica.



ESTRUCTURA DEL DESARROLLO DOCENTE INTEGRAL

FORMACIÓN AVANZADA

Docentes en Formación

- Apoyo económico para la formación avanzada en maestrías y doctorados.
- Control y seguimiento a cumplimiento de actas de compromiso.

Docentes Formados

- Docentes con título de Doctorado o Maestría.

Comisiones de estudio

- Convocatoria anual para comisiones de estudio en programas de doctorado.

Programa Fomento a la investigación

conducente a título de Doctor.

FORMACIÓN CONTINUA

Segunda Lengua

Inglés - Francés - Alemán

- Programa de inmersión
- Construcción de asignaturas mediadas por lengua inglesa

Pedagogía, Didáctica y Evaluación

- Diplomado en Docencia UTP
- Diplomado en Innovación Educativa
- Pedagogías Activas
- Aprendizaje Basado en Problemas/Proyectos/Investigación
- Flipped Classroom
- Didácticas Específicas
- Evaluación del Aprendizaje

Herramientas de enseñanza y aprendizaje en entornos digitales

- Diplomado en TIC
- Inteligencia Artificial
- Plataformas para la docencia virtual
- Diplomado en Maestro Virtual
- Diplomado en Aula Extendida
- Redes sociales para la educación

Apoyo para participación en eventos académicos

- Pasantías y ponencia
- Invitados nacionales e internacionales

Mentorización para docentes noveles

- Pares colaborativos
- Docentes expertos

FORMACIÓN PERMANENTE

Capacidad crítica, creativa, ética, estética, lúdica y expresiva

- Expresión oral y corporal
- Manejo y conservación de la voz
- Inteligencia emocional

Cultura, deporte y recreación Desarrollo de la identidad institucional

- Talleres de formación integral: formación humana, pensamiento crítico, ciudadanía y democracia y sostenibilidad ambiental.

Educación inclusiva

- Atención e Inclusión con Enfoque en discapacidad

Detección de situación de estudiantes atención PAI

BIENESTAR DOCENTE

Bienestar laboral

- Desarrollo Humano
- Administración de Personal
- Salarios y prestaciones Sociales
- Inclusión Social y Género

Biopsicosocial

- Seguridad y Salud en el trabajo
- Salud Mental
- Salud Física
- Promoción de la Salud

GESTIÓN ACADÉMICA

Dirección Académica

- Curso de dirección académica

Currículo

- Diplomado en Renovación Curricular
- Resultados de aprendizaje y Assesment

Internacionalización del Currículo

- Alianzas internacionales
- Comunidades de aprendizaje internacional
- Estrategia de internacionalización de asignaturas
- Interculturalidad
- Ciudadanía global

Registro Calificado y Acreditación de programas

Normas y acuerdos

Alianzas estratégicas con egresados

Vicerrectoría Académica Universidad Tecnológica de Pereira

Gestión Administrativa Docente

Wilson Arenas Valencia- warenas@utp.edu.co

Beatriz Adriana Tangarife Gallego– beatrizt@utp.edu.co

Sara Patiño Bedoya- sarapb28@utp.edu.co